

Test de recrutement de: **DESSANGE Rogrigues**

COMPANY FR

- Intitulé du poste: Senior manager
- Service: Service du personnel, RH
- Statut du poste: Senior manager
- Réf. de ce test: QTR52
- Date du test: 2020-07-19
- Contact Client: **Mr. DUPONT**
- Fonction: DRH
- Adresse e-mail: fr@quantest.eu

Généralités du candidat

id	Données testées	Mentions obtenues
1	✔ Identité déclarée	C'est en ordre
2	? Etat civil déclaré	Pas tout à fait mais acceptable
3	? Études déclarées	Pas tout à fait mais acceptable
4	? Expérience professionnelle déclarée	Pas tout à fait mais acceptable

Intolérance sociale

id	Critères testés	Mentions obtenues
5	? Intolérance envers la liberté de religion	Prise de position cognitive
6	? Intolérance envers la culture occidentale	Prise de position cognitive

Sphère personnelle: 13 points / 20 soit 65%

id	Critères testés	Points /5	Mentions obtenues
7	✔ Condition physique	4	Bonne condition physique
8	✔ Condition psychologique	3	Etat psychologique courant et moyennement bon
9	? Addictions (alcool,..)	3	Apprécie sans en dépendre
10	? Intégrité	3	Peut s'accorder des petites libertés

Sphère professionnelle: 55 points / 90 soit 61%

id	Critères testés	Points /10	Mentions obtenues
11	✘ Expérience utile pour cette fonction	3	Expérience limitée
12	✔ Sensibilité envers les normatives (sécurité, qualité...)	8	Bonne sensibilité aux réglementations (sécurité, qualité,...)
13	? Engagement et disponibilité professionnelle	5	Disponibilité professionnelle satisfaisante
14	✔ Résistance au stress	7	Bonne résistance au stress

15	?	Capacité d'organisation	5	Capacité d'organisation satisfaisante
16	✓	Créativité	7	Bonne créativité professionnelle
17	?	Motivation et intérêt pour cette fonction	6	Bonne motivation pour cette fonction
18	✓	Motivation à moyen terme (1 an)	7	Bonne motivation
19	✓	Motivation à long terme (5 ans)	7	Bonne motivation

Management: 62 points / 100 soit 62%

id	Critères testés	Points /10	Mentions obtenues
20	✓ Loyauté envers l'entreprise	7	Bonne loyauté envers l'entreprise
21	✗ Focalisation sur les objectifs	2	Persévérance insuffisante sur les objectifs à atteindre
22	✓ Persévérance (objectifs,...)	10	Très bonne persistance sur les objectifs à atteindre
23	? Réalisme	5	Réalisme satisfaisant
24	? Discernement	5	Discernement satisfaisant
25	✓ Habilité négociation/ communication	7	Bonnes capacités de négociation-communication
26	✗ Equilibre autorité-diplomatie	3	Équilibre limité entre autorité et diplomatie
27	✓ Capacité de coaching	7	Bonne capacité de coaching
28	✓ Leadership / commandement	8	Bonne capacité de leadership
29	✓ Potentiel pour évoluer	8	Bon potentiel pour évoluer

Légende des pictogrammes

- ✓ La présence du critère est significativement confirmée.
- ? Un critère marqué par la mention "satisfaction" est indicateur d'insuffisance potentielle pour le poste.
- ✗ Ce critère ne trouve pas de confirmation.