

Test de recrutement de: **DUVAL Alexandrine**

COMPANY FR

- Intitulé du poste: Employé(s)
- Service: Others
- Statut du poste: Employee
- Réf. de ce test: QTR48
- Date du test: 2020-02-12
- Contact Client: **Mr. DUPONT**
- Fonction: DRH
- Adresse e-mail: fr@quantest.eu

Généralités du candidat

id	Données testées	Mentions obtenues
1	✔ Identité déclarée	C'est en ordre
2	✔ Etat civil déclaré	C'est en ordre
3	? Études déclarées	Pas tout à fait mais acceptable
4	✘ Expérience professionnelle déclarée	Il y a un problème

Intolérance sociale












id	Critères testés	Mentions obtenues
5	✔ Intolérance envers la liberté de religion	Aucune
6	✔ Intolérance envers la culture occidentale	Insignifiante

Sphère personnelle: 11 points / 20 soit 55%




id	Critères testés	Points /5	Mentions obtenues
7	? Condition physique	2	Condition physique faible
8	✔ Condition psychologique	3	Etat psychologique courant et moyennement bon
9	? Addictions (alcohol,..)	3	Apprécie sans en dépendre
10	? Intégrité	3	Peut s'accorder des petites libertés

Sphère professionnelle: 36 points / 75 soit 48%

id	Critères testés	Points /5	Mentions obtenues
11	✘ Expérience utile pour cette fonction	2	Lacunes dans la préparation nécessaire pour ce poste
12	✘ Attitude face à la sécurité au travail	2	Souvent en infraction avec les consignes de sécurité
13	✘ Attitude face à la qualité du travail	2	Précision et soins instables. Pas toujours fiable
14	✘ Organisation de son travail	2	Ordre et méthode aux limites de l'acceptable, à surveiller

15		Productivité	3	Cadence de travail raisonnable
16		Face à sa responsabilité au travail	1	Assumer une responsabilité est le moindre de ses soucis
17		Esprit d'initiative	3	Se débrouille bien
18		Comportement social au travail	1	Ne s'arrange pas dans l'équipe ni généralement avec personne
19		Motivation et intérêt pour cet emploi	3	Bonne motivation pour cette fonction
20		Motivation à moyen terme (1 an)	4	Bonne motivation
21		Motivation à long terme (5 ans)	3	Motivation satisfaisante
22		Disponibilité professionnelle	3	Accepte parfois de travailler en dehors des heures
23		Assiduité et de ponctualité au travail	3	Se situe dans la moyenne
24		Capacité de partage de son savoir-faire	1	N'aime pas partager ses connaissances
25		Capacité d'influencer ses pairs au travail	3	Parvient en général à faire passer ses messages

Légende des pictogrammes

-  La présence du critère est significativement confirmée.
-  Un critère marqué par la mention "satisfaction" est indicateur d'insuffisance potentielle pour le poste.
-  Ce critère ne trouve pas de confirmation.